Vypracované otázky EKO

1.Každá firma potrebuje na uskutočňovanie svojej činnosti určitý počet zamestnancov (personálu) rôznej kvalifikácie. Tak ako aj každú oblasť činnosti, aj oblasť ľudských zdrojov je potrebné riadiť.

2.

 Druh práce

 Miesto výkonu práce

 Deň nástupu do práce

 Mzdové podmienky a výplatný termín

 Pracovný čas

 Výmera dovolenky

 Dĺžka výpovednej doby

3. Dodať musím žiadosť.

1. Osobné (kontaktné) údaje

2. Kľúčové vedomosti alebo profil

3. Vzdelávanie

4. Pracovné skúsenosti

5. Ďalšie skúsenosti, schopnosti a zručnosti

4. Pod pracovnoprávnym vzťahom je potrebné chápať predovšetkým pracovný pomer dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Uzavretie niektorej z dohôd (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti, dohoda o brigádnickej práci študentov) je podmienené splnením zákonných podmienok výnimočnosti a príležitostnosti.